

(株) リクルートコミュニケーションズ 女性活躍推進の状況

2018年2月

情報公表項目	
採用男女比率（社員）	男性：58.2% 女性：41.8%
従業員男女構成（社員）	男性：58.8% 女性：41.2%
平均継続勤務年数（社員）	男性：7.2年 女性：6.8年
育児休業取得率（社員）	男性：2.8% 女性：100% ※男性 会社特別休暇「妻出産」取得率 80.0%
有給休暇取得率（社員）	60.86%
一月当たりの労働者の平均残業時間（社員）	14.0時間
管理職における男女比率	男性：70.3% 女性：29.7%
役員における男女比率	男性：85.7% 女性：14.3%
男女別の雇用形態の転換の実績	(A職→契約社員) 男性：1名 女性：5名 (契約社員→社員) 男性：4名 女性：8名
男女別の30歳以上の中途採用実績（社員）	男性：25名 女性：11名

【対象期間】

- ・通年データについては2016年4月1日～2017年3月31日の期間で算出しています。
- ・定点データについては、2017年4月1日時点で算出しています。
- ・算出方法については女性活躍推進法に定める定義に準拠しています。